

GSGL Ehrenamtsaward

1. Definition

- Swiss Volley hat seit der Saison 2018/2019 die Swiss Volley-Ehrenamtspreise eingeführt. Die Vereine und auch die Verbände können dort die entsprechenden Personen/Vereine vorschlagen. Der Vorstand GSGL hat entschieden, analog zu Swiss Volley die GSGL-Ehrenamtspreise einzuführen. Die Gewinnerinnen und Gewinner werden dann jeweils an der DV GSGL geehrt und für die Teilnahme an der Verlosung für die Swiss Volley-Ehrenamtspreise vorgeschlagen.

Die GSGL-Ehrenamtspreise richten sich an alle Vereine im Breitensport sowie an alle ehrenamtlich und freiwillig engagierten Vereinsmitarbeiter*innen. Durch diese Auszeichnung soll ehrenamtliches Engagement anerkannt und zusätzlich gefördert werden. Folgende Kategorien werden ausgezeichnet:

- Verein des Jahres
- Junges Ehrenamt (18 - 25 Jahre)
- Schiedsrichter*in des Jahres (regional)
- Ehrenamts-Award (ab 15 Jahre Tätigkeit)
- Nachwuchsförderpreis

2. Ausschreibung und Eingabe der Vorschläge

- Die Ausschreibung des Wettbewerbs und somit die Vorschlagsphase beginnt am 22. März 2024 und endet am 21. Mai 2024.

3. Bewerbung

- Bewerben kann sich jeder Verein (er kann auch verschiedene Personen zu verschiedenen Kategorien anmelden) und deren Ehrenamtliche.

4. Eingabe der Bewerbung

- Mittels offiziellem Anmeldeformular.

5. Entscheidungsgremium

- Der Vorstand GSGL wird über die Vorschläge entscheiden.

6. Ehrungen 2024

- DV GSGL, 12. Juni 2024, Parkhotel Wangs

7. Preise

- Diplom inklusive Geschenkskorb
- Für den Verein des Jahres Geschenkskorb sowie offizieller Volleyball

8. Richtlinien und Kriterien zu den einzelnen Kategorien

- Die nachfolgenden Kriterien und Richtlinien beschreiben detailliert die Zielgruppen und Inhalte der GSGL-Ehrenamtspreise:
 - Mögliche Kriterien Verein des Jahres
 - Besondere Massnahmen für die Gewinnung oder Erhaltung von Mitgliedern?
 - Was hat der Verein neben dem Sport im letzten Jahr besonderes geleistet? (z.B. Integration, Vereinsevent, spezielles Projekt,...)
 - Gibt es zwischen dem Verein und der Gemeinde/Schule eine Form der Zusammenarbeit?
 - Hat der Verein ein Ehrenamtskonzept?
 - Was macht der Verein zum Thema Ausbildung?
 - Was macht der Verein zum Thema Wertschätzung?
 - Was macht der Verein zum Thema Verabschiedung?
 - Hat der Verein in der letzten Saison sämtliche obligatorischen Versammlungen des Regionalverbandes besucht?
 - Wie viele Trainer hat der Verein?
 - Verfügt der Verein über gesunde Finanzen?
 - Mögliche Kriterien Schiedsrichter*in des Jahres
 - Anzahl geleitete Spiele
 - Amtsdauer
 - Umgang mit Spieler*innen und Funktionären
 - Pünktlichkeit
 - Zuverlässigkeit
 - Bereitschaft, in der Ausbildung zu arbeiten
 - Unterstützung/Wertschätzung des 2. Schiris
 - Erscheinungs-Bild/Gesamtpaket
 - Mögliche Kriterien Junges Ehrenamt (-> Alter: 18-25 Jahre, Amtsdauer: mindestens 3 Jahre)
 - Hat sich diese junge Person in den Bereichen Organisation/Sport und Gesellschaft mit seiner Arbeit besonders ausgezeichnet?

- Spezielle Projekte
 - Veranstaltungen (Turniere, Spieltage, Feste,...)
 - Trainingslager
 - Elternabende/Elterninfos
 - Entwicklung der Website (soziale Medien,...)
 - Soziale Massnahmen (Integration, Fairplay, Gesundheit,...)
- Mögliche Kriterien Ehrenamts-Award (Zielgruppe für den Swiss Volley-Ehrenamtsaward sind ehrenamtliche Personen, die feste Ämter und Aufgaben innerhalb des Vereins während mindestens 15 Jahren Vereinstätigkeit ausüben)
 - Was hat der Kandidat/die Kandidatin konkret geleistet?
 - Was waren die konkreten Aufgaben im Verein?
 - Welchen Nutzen hatte der Verein vom Einsatz des/der Kandidaten*in?
 - Was hat der/die Kandidat*in für die Förderung des Volleyballs gemacht?
 - Mögliche Kriterien Nachwuchsförderpreis
 - Setzt sich die Person besonders für die Förderung des Nachwuchses im Verein/in der Region ein?
 - Hat die Person neue Projekte zur Nachwuchsförderung?
 - Setzt sich die Person für die Entwicklung junger Coaches ein?
 - Umgang/Umgangsformen mit Spielerinnen und Funktionären?
 - Amtsdauer
 - Was waren die konkreten Aufgaben im Verein?
 - Welchen Nutzen hatte der Verein vom Einsatz des Kandidaten/der Kandidatin?