

Projektstatusbericht «Whistle - Referee 2.0» Phase II

Das (neue) Referee-Modell in der Region Bern-Solothurn

Gilt als Antrag zur Freigabe der Umsetzung der Phase III

12. März 2024

Inhaltsverzeichnis

1	Management Summary (Cockpit)	3
1.1	<i>Projektstatus</i>	3
1.2	<i>Zielerreichung</i>	3
1.3	<i>Ergebnisse</i>	3
1.4	<i>Risiken und Massnahmen</i>	3
1.5	<i>Out of Scope</i>	3
1.6	<i>Planung</i>	3
1.7	<i>Antrag</i>	3
	<i>Legende</i>	3
2	Projektstatus	5
3	Zielerreichung	6
4	Ergebnisse (Detailkonzepte)	8
4.1	<i>Detailkonzept Ausbildung</i>	8
4.2	<i>Detailkonzept Finanzen</i>	10
4.3	<i>Detailkonzept Reglemente</i>	11
5	Risiken und Massnahmen	13
6	Out of Scope	14
7	Ausblick/Planung	16
8	Antrag	18

1 Management Summary (Cockpit)

1.1 Projektstatus ●

Das Projekt verläuft nach Plan und die aktuellen Feedbacks sind durchwegs positiv.	●
--	--------------------------------------

1.2 Zielerreichung

Die Ziele 1, 2 und 3 wurden erreicht. Die Ziele 4 bis 5 sind für den späteren Verlauf des Projekts aufgegleist. Die entsprechenden Massnahmen wurden eingeleitet.	●
---	--------------------------------------

1.3 Ergebnisse

Alle Detailkonzepte wurden planmässig erarbeitet und genehmigt.	●
---	--------------------------------------

1.4 Risiken und Massnahmen

Die für den weiteren Verlauf des Projektes entscheidenden Risiken wurden erkannt und wo bereits möglich die entsprechenden Massnahmen eingeleitet.	●
--	---------------------------------------

1.5 Out of Scope

Es wurden diverse Themen, die das Projekt nicht direkt betreffen aufgenommen. Weitere Diskussionen und entsprechende Massnahmen in diesem Bereich, werden nach der Freigabe der Phase III durch die Projektleitung angegangen.	●
--	---------------------------------------

1.6 Planung

Aufgrund ausstehender und somit aussagekräftiger Resultate der Saison 2023-2024, musste die Erstellung des vorliegende Projektstatusbericht von Januar 2024 auf März 2024 verschoben werden. Alle anderen Meilensteine wurden erreicht.	●
---	---------------------------------------

1.7 Antrag

Der Antrag ist breit abgestützt (Finanzchef, RSK, MK) und kann daher durch den Vorstand genehmigt werden.	●
---	--------------------------------------

Legende

Alles in Ordnung	●
Ausserhalb der Norm oder noch nicht geplant. Massnahmen ergriffen	●
Starke Abweichung von Norm. Massnahmen müssen ergriffen werden	●



2 Projektstatus ●

Nach der Freigabe der Phase II des Projekts durch den VS SVRBESO am 08.02.2023 wurde die Umsetzung der Arbeiten, insbesondere die Umsetzung des neuen [Ausbildungskonzepts](#) in Angriff genommen. Gemäss dem [Phasenplan](#) des Projekts muss jeweils nach Abschluss einer Phase der Vorstand entscheiden ob, das Projekt weiter umgesetzt werden kann oder abgebrochen wird. Dies geschieht mit dem vorliegenden Projektstatusbericht für die Phase III.

Im Zusammenhang mit den neuen **Mentorenspielen** konnten 26 N1 und N2 Referees „rekrutiert“ werden. Das Kickoff der Mentoren:innen fand anlässlich des Regionalcup-Finals am 26.03.2023 in Münsingen statt. Dabei wurden die folgenden Key-Points für die Mentoren-Spiele festgelegt.

- Rhythmus (vor und nach dem Pfiff)
- Ausstrahlung: lauter Pfiff, Handzeichen, Präsenz zeigen
- Pünktlichkeit, Tenue, Offenheit (nach dem Spiel)

Aufgrund der fehlenden Möglichkeit im Volleymanager die „Ausbildungsliga“ Damen 3RL nur einem Referee-Niveau (N3 5 = neu ausgebildete Referees) zuteilen zu können, gestaltete sich die Referee-Einteilung für die „Neuen“ sehr aufwendig. Praktisch alle Spiele mussten manuell zugeteilt werden. Eine weitere Herausforderung im Bereich der Einsatzplanung waren die für Spiele mit 2 Referees suboptimalen Hallen, welche im Volleymanager für die Mentorenspiele nicht gesperrt werden konnten. Auch hier ergab sich viel manueller Aufwand diese Einsätze zu planen. Um für die kommende Saison den RV's diese Möglichkeit im Volleymanager geben zu können, hat das Projekt bei Swiss Volley einen entsprechenden Change beantragt. Dieser wurde am 09.03.2024 freigegeben und wird für die Saison 2024/25 umgesetzt.

Anlässlich **Round Tables** mit Vertretern [diverser Vereine](#) konnte das Projekt ebenfalls thematisiert werden. Oft haben die Stake Holder nicht verstanden, dass es bei der Grosszahl der Vereine, welche Teams in der 3RL pro, 3RL, 4RL und 5RL haben, beim künftigen Einsatz von 2 Referees in der 3RL oder 3RL pro zu einer [Umverteilung der Belastung](#) kommt. D.h. Vereine mit Teams in der 3RL werden (noch) nicht zusätzliche Referees rekrutieren müssen, sondern aktuelle Referees aus der 4RL respektive 5RL werden umgeschult und in der 3RL eingesetzt. Der Einsatz im Team (1. Referee und 2. Referee zusammen) von Beginn der Referee-Laufbahn an, wurde grundsätzlich als positiv eingestuft und die Stake Holder sind überzeugt, dass dies langfristig die vielen Dropouts nach nur einer oder zwei Saisons, reduzieren wird. Eine bei den 3RL-Teams gemacht Umfrage hat dies auch bestätigt.

In Zusammenarbeit mit der MK wurde das Referee-Reglement mit den Anforderungen aus dem Projekt angepasst, damit an der regionalen Präsidentenkonferenz (RPK) zeitgerecht über Änderungen informiert werden kann. Im Bereich der GebO gab es aufgrund der Projektplanung einige Änderungen.

3 Zielerreichung ●

Ziel 1 ●

- Jeder Referee im Regionalkader kann sich als Kadermitglied identifizieren und ist motiviert als Referee aufzutreten;

Zielerreichung: In der Kommunikation mit dem Referee der Region wird weiterhin konsequent die Terminologie «Regionalkader» verwendet. Diverse Rückmeldungen bestätigen, dass dies weiterhin eine motivierende Wirkung bei vielen Referees hat.

Im Weiteren waren die mündlichen Feedbacks der neuen Referees bezüglich ihrer Motivation für die kommenden Saison durchaus positiv. Dies bestätigt auch eine Kurzumfrage Anfang März 2024, welche zeigt, dass nach der ersten Saison 50% weniger Dropouts zu verzeichnen sind als in den vorhergehenden Jahren. Die genauen Zahlen können jedoch erst per Anfang Saison 2024/2025 ermittelt werden.

Dropouts seit 2021

2021	35	13	37,1
2022	30	9	30,0
2023	38	6	15,8

Ziel 2 ●

- Neben den Regelkenntnissen und der Referee-Technik soll in der Ausbildung von Anfang an verstärkt die Attitude (Haltung, Rolle und Funktion) und das Game Management vermittelt werden;

Zielerreichung: Die Ziele wurden ins neue Ausbildungskonzept aufgenommen und, wurden in der Ausbildung 2023 umgesetzt. In einen Workshop im November 2023 wurden die [Lessons Learnt erarbeitet. Aus diesem Workshop ergaben sich diverse Massnahmen](#). Diese wurden im Ausbildungskonzept angepasst und in der Ausbildung 2024 umgesetzt. Die diesbezüglichen Feedbacks der Mentoren waren durchwegs positiv und es konnten bereits diverse Talente gesichtet werden.

Ziel 3 ●

Die Ausbildung zum Referee soll

- vereinheitlicht und vereinfacht;
- nicht mehr zweistufig erfolgen; und
- ab Beginn werden (neue) Referees als 1. und 2. Referee ausgebildet und eingesetzt;

Zielerreichung: Die Ziele wurden im neuen Ausbildungskonzept und im Referee-Reglement umgesetzt und wurden auf die Saison 2024/25 angepasst.

Ziel 4 ●

- Jedem Spiel kann, der Liga entsprechend, 2 Referees oder 1 Referee zugeteilt werden;

Zielerreichung: Die Änderungen für die Aufgebotsstelle wurden nach der Freigabe der Phase II des Projekts diskutiert und festgelegt und in einem Workshop am 28.11.23 mit diversen [Lessons Learnt](#) angepasst. Die endgültige Zielerreichung ist per Saison 2025/26 vorgesehen.

Ziel 5 - langfristiges Ziel ●

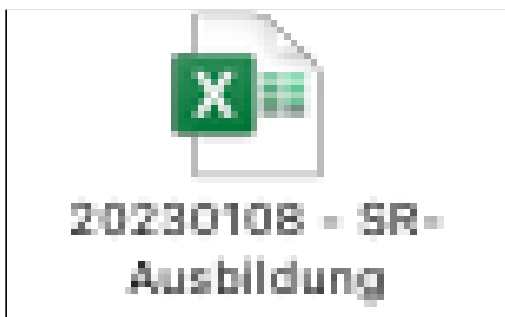
- Spiele in den obersten regionalen Ligen (2RL, 3RL [inklusive 3RL pro] und den obersten Nachwuchsligen) werden grundsätzlich immer von zwei lizenzierten Referees als **Team** geleitet. In den weiteren Ligen werden Referees nach Möglichkeit/Verfügbarkeit weiter eingesetzt (in der Priorität von den oberen zu den unteren Ligen).

Zielerreichung: Die Änderungen für die Aufgebotsstelle werden nach der Freigabe der Phase II des Projekts diskutiert und zusammen mit der Aufgebotsstelle festgelegt. Die Zielerreichung ist per Saison 2025/26 vorgesehen.

4 Ergebnisse (Detailkonzepte) ●

4.1 Detailkonzept Ausbildung ●

Das erarbeitete [Ausbildungskonzept](#) wurde, aufgrund der Erkenntnisse aus einem Workshop vom 14.11.2023, angepasst. Die Stakeholder haben insbesondere folgende Massnahmen beschlossen:



Die Tabellen Anzahl Referee in der Saison wurden aktualisiert und angepasst. Offen ist hier der Entscheid durch Swiss Volley, Heim-Referees bis zu Projektabschluss Ende Saison 2025/26 in der 4LD zuzulassen.

Liga	Anzahl Referees in der Saison				
	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26	
1L Da/He	2	2	2	2	
2L Da/He					
U23-1 He					
3L He	1	1	1-2		
3L pro Da		1-2	2		
3L Da		2	2		
U23-1 Da		1	1		
4L Da	0-1 ¹⁾	0-1	0-1		0-1
4L He	0-1 ²⁾	0-1	0-1		0-1
5L Da					
U23-2 Da/He					
U20-1 Da/He	1	1	1-2	2	
U18-1 Da/He			1	1	
Übrige Nachwuchsligen	0 ³⁾	0	0	0	

¹ SV (Entscheid ZV – Mail SV datiert 02.06.2022) erlaubt SVRBESO in Abweichung von Art. 238 VR und im Sinne eines Pilotphase in der Saison 2022/23 Spiele der 4L Da ohne lizenzierte Referees (sogenannte Heim-Referees) durchzuführen. Der Folgeentscheid diesen Pilot bis Ende Saison 2025/2026 weiterzuführen ist noch ausstehend.

² Gemäss Art. 238 VR können die Regionalen Verbände in der untersten Liga und bei Juniorenligen die Einsetzung von nicht lizenzierten Referees erlauben

³ Gemäss ROW SVRBESO werden die Spiele den übrigen Nachwuchsligen mit Jugend-Referees geleitet

Ebenso wurde die Gradzuteilung überarbeitet.

Aktuell	Grad		Anzahl Referees in der Saison			
	heute	neu	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
1L He	N2 2	N2 2	2	2	2	2
1L Da	N2 3	N2 3				
2L He	N3 1	N3 1	2	2	2	
U23-1 He	N3 1	N3 2				
2L Da	N3 2	N3 2	1	1	1-2	
3L He	N4 1	N3 3				
U23-1 Da	N4 1	N3 3				
3L pro Da	N4 1	N3 4				
U20-1 Da/He	N4 2	N3 4				
3L Da	N4 2	N3 5	0-1	0-1	0-1	
4L He	N4 2	N4 1				
U23-2 Da/He	N4 2					
4L Da	N4 3					
5L Da	N4 3					
U23-3 Da/He	N4 3					
U18-1 Da/He	N4 3	N4 1	1	1	1	1
Übrige Nachwuchsligen	---	---	0	0	0	0

4.2 Detailkonzept Finanzen ●

Der Mehrbedarf in der Saison 2023/2024 hinsichtlich Reisespesen beträgt rund CHF 7'000.00 und sollte - nach Aussage des Finanzchefs - für den Verband tragbar sein (siehe Tabelle auf der nächsten Seite). Detaillierte Analysen und Zahlen können erst nach dem Rechnungsabschluss der Saison 2023/2024 gemacht werden.

Im Weiteren hat, aufgrund der nur bedingt aussagekräftigen Analyse der Zielerreichung im Bereich der Dropouts – die Dropouts nach einem Jahr konnten zwar um 50% reduziert werden, wie es nach 2 Jahren ist wird sich erst nach Abschluss der Saison 2024/25 zeigen – der Vorstand auf Antrag der Projektleitung entschieden, mit der Einführung der folgenden Systemwechsel abzuwarten:

- alle Refereekosten (Entgelt und Reisespesen) werden hälftig durch die beteiligten Teams getragen. Die Spesenpauschale soll entfallen und die effektiven Kosten werden durch die Anforderer/Verursacher beglichen.
- Es ist vom Bonus-Malus-System abzusehen und nur ein Referee-Obligatorium einzuführen.

Whistle mit SOLL 23/24	Liga	Anzahl Gruppen	Anzahl Teams	Anzahl Spiele	Anzahl Referees	Anzahl Referee Einsätze
Damen	1NL		9	99	2	198
Herren	1NL	1	8	64	2	128
Damen	2RL	1	10	90	2	180
Herren	2RL	1	10	90	2	180
Damen	3RL pro	2	19	162	2	324
Damen	3D	3	10	270	1.5	405
Herren	3H	2	8	112	1	112
Damen	4D	4	10	360	0.7	252
Herren	4H	2	6	60	0.7	42
Damen	5D	4	7	168	0.5	84
Damen	U23-1	1	8	56	1	56
Damen	U23-2	2	8	39	0	0
Damen	U19-1	1	3	9	1	9
Damen	U17-1	1	5	30	0	0
Damen	U15-1	1	3	9	0	0
Herren	U23-1	0	0	0	1	0
Herren	U23-2	1	4	18	0	0
Herren	U20-1	0	0	0	0	0
Herren	U18-1	0	0	0	0	0
Herren	U16-1	0	0	0	0	0
						REFEREE-Einsätze ohne 1L
						1644
			Anzahl Teams ohne 1L	201		200.4
			Erlös Spesenpauschale in CHF	42'210.00	Reisespesen in CHF ohne 1L	49'320.00
						245.37






4.3 Detailkonzept Reglemente ●

Die weiteren Anpassungen der Reglemente ([Antrag Reglementsänderungen Referee-Reglement Saison 2024-25](#) [Antrag Reglementsänderung ROW 2024-25](#) und [Antrag Aenderung GebO 2024-2025](#)) sind in den Entwürfen zur Anpassung eingeflossen und wurden in einem ersten Review in der MK und RSK diskutiert.








Der Vorstand wird an seiner nächsten Sitzung über die erforderlichen und sonst geplanten Reglementsanpassungen diskutieren und über das weitere Vorgehen be-finden.



5 Risiken und Massnahmen

Risiken	Massnahmen	
Ausbildung		
Zu späte Ausschreibung der neuen Refereeausbildung	Veranstalter der Ausbildungsturniere dazu bringen die Turniere bereits jetzt festzulegen.	
Hallenreservationen für Ausbildung (Praxisabende) werden zu spät gemacht	Vereine bereits jetzt über den geplanten Hallenbedarf für die Praxisabende (Juni [4 Abende] und August [bis zu 4 Abenden]) informieren (Hallengrösse wegen Laufwegen 2. Referee).	
Es können nicht genügend Experten für die Kurse und Ausbildungsturniere rekrutiert werden	Sobald die Ausbildungsturniere festgelegt sind, müssen die potenziellen Ausbildner (Lead bei Projekt) angefragt werden.	
Finanzen		
Der Vorstand ist gegen eine Defizitübernahme	Anträge zur Änderung der GebO im Zusammenhang mit dem Projekt sind erst realistisch, wenn die Mehrheit der Vereine von den Massnahmen aus dem Projekt überzeugt sind. Deshalb sollten die aktuellen zusätzlichen Reisekosten auch für die Saison 2024/25 durch den Verband übernommen werden und sollen erst für die Saison 2025/26 in der GebO verankert werden.	
Entgelt der Referees	Die Kosten des 2. Referee in der 3RL/3RLpro müssen durch die Vereine getragen werden und sollten in der GebO 2023/24 bereits abgebildet werden.	
Reglemente		
Aktuell keine Risiken festgestellt	Keine Massnahmen	

6 Out of Scope

Die nachstehenden Punkte gehören nicht zum Projekt, wurden aber im Laufe der diversen Diskussionen aufgenommen. Aus Ressourcengründen und weil zum aktuellen Zeitpunkt noch keine aussagekräftigen Resultate im Bereich der Dropouts zur Verfügung stehen, musste die Umsetzung dieser Out of Scope Themen, auf die Phase III verschoben werden.

Thema	Verschoben in Phase III	Umgesetzt
Anreize schaffen (Reduktion Referee-Spesen respektive Erhöhung am Samstag/Sonntag), um mehr Spiele unter der Woche stattfinden zu lassen/auszutragen;		
Wegspesen der Referee, Experten und RCs werden bis Ende Mai automatisch rückvergütet, ohne Einreichen des Spesenblattes;		
Entschädigungen für Expertentätigkeit können unmittelbar nach Abschluss der Ausbildungen, d.h. im Oktober/November ausbezahlt werden und nicht erst im April/Mai;		
Teilnehmerbeiträge der Referee-Ausbildung werden künftig nicht mehr je neuem Referee erhoben, sondern wird auf die Pauschale der Teams aufgeschlagen. Dann würden alle Teams mit Referees die Ausbildung und die km-Entschädigung bezahlen. Es haben alle Teams etwas davon, wenn genügend gut ausgebildete Referees zur Verfügung stehen. Jeder Verein kommt früher oder später in die Lage, neue Referees ausbilden zu lassen, ist dies nicht unbedingt eine Mehrbelastung für die Vereine. Höchstens Vereine mit vielen langjährigen Referees sind etwas benachteiligt. Das hätte den Vorteil, dass die Vereine „gratis“ Kandidaten anmelden können und dies könnte etwas Druck von den Vereinen nehmen;		
Vereinen eine Gebühr in Rechnung stellen, wenn ein Referee nach kurzer Zeit seinen Job an den Nagel hängt. Die		

<p>Gebühr könnte sich an den Gesamtkosten der Referee-Ausbildung bemessen und je nach Dauer gestaffelt anfallen (1 Jahr = 100%, 2 Jahre 65%, 3 Jahre 35%). Das hätte vielleicht den Effekt, dass die Vereine eher Personen anmelden, die nicht nach einem Jahr aufhören. Zudem hätten die Vereine vielleicht auch etwas mehr Interesse, sich besser um ihre Referees zu bemühen. Den Vereinen entstehen nur (zusätzliche) Kosten, wenn Referees nach kurzer Zeit aufhören;</p>		
<p>Die Vereine sollen sich überlegen, was sie für ihre Referees tun können;</p>		
<p>Rückmeldungen von Referees über Vereine bezüglich des schlechten Verhaltens von Teams und Zuschauer immer aufnehmen und der MK melden;</p>		

7 Ausblick/Planung ●

Thema	Termin	Federführung	
Phase 0			
Umsetzung neue Niveaueinteilung in Volley IT 2.0 (gemäss Anhang 4 - neue Grade)	31.05.2022	Marco, RSK	●
Genehmigung Konzept «Whistle - REFEREE 2.0» durch die RSK SVRBESO	08.06.2022	RSK	●
Final Review des Konzeptes durch die Chefs der AGr	11.06.2022	Marco	●
Genehmigung Konzept «Whistle - REFEREE 2.0» und Freigabe der Phasen-weisen Umsetzung durch den VS SVRBESO	14.06.2022	VS SVRBESO	●
Phase I			
Vorschlag der Reglementsanpassungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2022/23: - Refereereglement – wegen Volley IT 2.0; - Reglement offizielle Wettspiele;	30.06.2022 31.08.2022	Urs, RSK Gerd, MK	●
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	25.08.2022	DV	●
Einteilung Vorrunde Saison 2022/23 abgeschlossen	15.09.2022	Aufgebotsstelle	●
adhoc AGr bilden (inklusive Aufträge)	30.06.2022	Marco	●
Visibilität und Kommunikation innerhalb Regionalkader verbessern	30.09.2022	Marco, RSK	●
Einteilung Rückrunde Saison 2022/23 abgeschlossen	15.12.2022	Aufgebotsstelle	●
Proaktives Lobbying bei den 3L/3L pro Teams	31.12.2022	Marco, RSK	●
Ausbildung(en) ab Saison 2023/24 konkretisieren - Umfang, Inhalt und Anzahl festlegen; - Kurse definieren; - Anzahl Teilnehmende;	31.12.2022	Alfio und AGr Ausbildung	●
Mentoren identifizieren und begeistern	31.12.2022	Urs und RSK	●
Freigabe Phase II	31.01.2023	VS SVRBESO	●
Phase II			
Information über den Projektstatus an der Präsidentenkonferenz	27.04.2023	Marco	●
Vorschlag der Reglementsanpassungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2023/24: - Refereereglement; - Reglement offizielle Wettspiele; - Gebührenordnung SVRBESO	31.05.2023 31.05.2023 31.05.2023	RSK MK VS SVRBESO	●
Information über den Projektstatus an der DV	24.08.2023	Marco	●
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	24.08.2023	DV	●

Einteilung Vorrunde Saison 2023/24 abgeschlossen	15.09.2023	Aufgebotsstelle	●
Einteilung Rückrunde Saison 2023/24 abgeschlossen	15.12.2023	Aufgebotsstelle	●
Freigabe Phase III	31.01.2024	VS SVRBESO	●
Phase III			
Information über den Projektstatus an der Präsidentenkonferenz	April 2024	Marco	●
Vorschlag der Reglementsanpassungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2024/25: - Refereereglement; - Reglement offizielle Wettspiele; - Gebührenordnung SVRBESO	31.05.2024 31.05.2024 31.05.2024	RSK MK VS SVRBESO	●
Information über den Projektstatus an der DV	DV 2024	Marco	●
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	DV 2024	DV	●
Einteilung Vorrunde Saison 2024/25 abgeschlossen	15.09.2024	Aufgebotsstelle	●
Einteilung Rückrunde Saison 2024/25 abgeschlossen	15.12.2024	Aufgebotsstelle	●
Entscheid durch VS SVRBESO zur definitiven Einführung «Whistle – Referee 2.0» auf Saison 2025/26	31.01.2025	VS SVRBESO	●
Phase IV			
Vorschlag der Reglementsanpassungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2025/26: - Refereereglement; - Reglement offizielle Wettspiele; - Gebührenordnung SVRBESO	31.05.2025 31.05.2025 31.05.2025	RSK MK VS SVRBESO	●
Information über das Projekt an der DV	DV 2025	Marco	●
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	DV 2025	DV	●
Neues Modell <u>komplett</u> umgesetzt ab Saison 2025/26	15.09.2025	SVRBESO	●
Einteilung Vorrunde Saison 2025/26 abgeschlossen	15.09.2025	Aufgebotsstelle	●
Einteilung Rückrunde Saison 2025/26 abgeschlossen	15.12.2025	Aufgebotsstelle	●
Präsentation Projektabschluss an DV	DV 2026	Marco	●

8 Antrag ●

- Der Vorstand nimmt zustimmend Kenntnis von den zu ändernden Reglementen (, [ROW 2024/25](#), [Finanzen](#), [Referee-Zahlen 161122](#), [Referee-Reglement](#) und [GebO 2024/25](#)) im aktuellen Status;
- Das Projekt beantragt die Freigabe der Phase III gemäss vorliegendem Projektstatusbericht und dem Phasenplan.
- Das Projekt beantragt die Übernahme des Defizits für eine weitere Saison, gemäss dem Detailkonzept Finanzen;